

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VISAGINO KREPŠINIO MOKYKLOS
DALININKŲ SUSIRINKIMAS**

**SPRENDIMAS
DĖL LŪKESČIŲ RAŠTO VIEŠAJAI ĮSTAIGAI VISAGINO KREPŠINIO MOKYKLAI
PATVIRTINIMO**

2025 m. balandžio 25 d. Nr. (1.8 Mr) DSP- 4
Visaginas

Viešosios įstaigos Visagino krepšinio mokyklos dalininkai, vadovaudamiesi viešosios įstaigos Visagino krepšinio mokyklos įstatų, patvirtintų steigiamojo susirinkimo 2021 m. vasario 3 d. protokolu Nr. 1, 36.13 punktu, Lietuvos respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 1V-713 „Dėl Valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems Valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašo patvirtinimo“, n u s p r e n d ž i a :

1. Patvirtinti Lūkesčio raštą viešajai įstaigai Visagino krepšinio mokyklai (toliau – Įstaiga).
2. Nustatyti, kad Įstaigos 2025 metais ir paskesniais metais pasiektų tikslų atitiktis nustatytiems tikslams vertinama pagal šiuo sprendimu patvirtintą Lūkesčių raštą.

PRIDEDAMA:

1. Lūkesčio raštas viešajai įstaigai Visagino krepšinio mokyklai, 3 lapai.

Posėdžio pirmininkas



Erlandas Galaguz

LŪKESČIŲ RAŠTAS
VIEŠAJAI ĮSTAIGAI VISAGINO KREPŠINIO MOKYKLAI

2025 m. balandžio 25 d. Nr. ____
Visaginas

Šiuo Lūkesčių raštu, vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. 1V-713 „Dėl valstybės ar savivaldybės tikslų ir lūkesčių dėl viešosios įstaigos nustatymo bei informacijos viešosios įstaigos savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikimo apie atitiktį nustatytiems valstybės ar savivaldybės tikslams ir lūkesčiams dėl viešosios įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius, tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau tekste – Aprašas), viešajai įstaigai Visagino krepšinio mokyklai pateikiami Visagino savivaldybės, kaip savininko (dalininko) teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, tikslai ir lūkesčiai dėl viešosios įstaigos Visagino krepšinio mokyklos (toliau – Įstaiga).

Į Lūkesčių raštą turi būti atsižvelgiama rengiant ir peržiūrint Įstaigos 2024-2026 m. veiklos strategiją. Įstaiga privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, gerąja valdymo praktika ir priimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti efektyvią Įstaigos veiklą.

Lūkesčiai šiame Lūkesčių rašte nustatomi Veiklos strategijos galiojimo laikotarpiui – 2 metams.

I SKYRIUS
TIKSLAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. Užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą.
2. Plėtoti krepšinio veiklą Visagino savivaldybėje, didinant sportuojančiųjų skaičių ir užtikrinant kokybišką ugdymo procesą.
3. Skatinti aukšto meistriškumo sportininkų rengimą, sudarant palankias sąlygas talentingiems žaidėjams tobulėti ir dalyvauti aukšto lygio varžybose.
4. Vystyti mergaičių krepšinį Visagino savivaldybėje, sudarant joms galimybes treniruo-tis, dalyvauti oficialiose varžybose ir integruotis į aukšto meistriškumo sistemą.

II SKYRIUS
LŪKESČIAI DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS

1. FINANSINIAI LŪKESČIAI

1. Sąnaudos turi neviršyti pajamų (įskaitant finansavimo pajamas).

Eil. Nr.	Siekhtinas finansinis rodiklis	Matavimo vienetas	Siekhtinos rodiklių reikšmės			
			2025	2026	2027	2028

1	Ištaigos surenkamas pajamos už teikiamas paslaugas	Eur	26000	26800	27600	28400
2	Už teikiamas paslaugas gautų lėšų procentinis santykis su SB skiriamais asignavimais	proc.	20	21	22	23
3	Pritrauktų rėmimo lėšų procentinis santykis su savivaldybės biudžeto skiriamais asignavimais	proc.	1,5	2	2	3

2. NEFINANSINIAI LŪKESČIAI

2.1. Lūkesčiai dėl veiklos rezultatų

EIL. NR.	SIEKTINI VEIKLOS RODIKLIAI	MATAVIMO VIENETAS	SIEKTINOS RODIKLIŲ REIKŠMĖS			
			2025	2026	2027	2028
1	Sutartį su Visagino KM turinčių sportininkų skaičius	asm.	85	90	90	90
2	Sutartį su Visagino KM turinčių ir oficialiose varžybose dalyvaujančių mergaičių skaičius	asm.	24	26	28	30
3	Aukšto meistriškumo varžybose dalyvaujančių komandų skaičius	vnt.	3	4	4	4
4	Krepšinio populiarinimui skirti renginiai	vnt.	8	9	9	10
5	Dalyvavimas tarptautiniuose turnyruose	vnt.	5	6	7	7

2.2. Lūkesčiai dėl veiklos principų

1. Skaidrumo – lūkestis dėl informacijos, kurios paskelbimas pagal viešųjų įstaigų veiklą reglamentuojančius teisės aktus viešosios įstaigos interneto svetainėje nėra privalomas, paskelbimo viešosios įstaigos interneto svetainėje, taip pat interneto svetainės patobulinimo, kitų komunikacijos kanalų naudojimo ir (ar) pan.

2. Orientacijos į klientą – lūkestis, kad viešojoje įstaigoje būtų taikomos organizacinės ir (ar) techninės priemonės, skirtos asmenų aptarnavimui viešojoje įstaigoje pagerinti, diegiami asmenų aptarnavimo standartai, organizuojamas asmenų aptarnavimo viešojoje įstaigoje kokybės vertinimas, jeigu toks vertinimas nėra privalomas pagal teisės aktus, viešosios įstaigos infrastruktūra būtų pritaikyta asmenims su specialiaisiais poreikiais ir (ar) pan.

3. Gerosios valdysenos – lūkestis, kad viešojoje įstaigoje būtų steigiama valdyba, jeigu valdybos steigimas nėra privalomas, ir (ar) kiti kolegialūs organai, tobulinama vidinė komunikacija ir (ar) pan.

4. Inovatyvumo – lūkestis, kad viešoji įstaiga nuolat tobulintų savo veiklą taikydama pažangius metodus, modelius, technologijas, priemones ar gerosios patirties pavyzdžius ir (ar) pan.

5. Socialinės atsakomybės – lūkestis, kad viešoji įstaiga dalyvautų aplinkosaugos, žmogaus teisių apsaugos ir (ar) kituose socialiniuose projektuose ir (ar) veiklose ir (ar) pan.

6. Darbuotojų įsitraukimo – lūkestis, kad viešojoje įstaigoje būtų palaikoma vertybėmis grįsta organizacinė kultūra, diegiamos ir plėtojamos motyvacijos, atlygio sistemos, sudaromos sąlygos darbuotojų profesiniam augimui, didesniame įsitraukime į viešosios įstaigos veiklą ir (ar) pan.

7. Efektyvumo – lūkestis, kad viešoji įstaiga optimizuotų veiklos procesus, juos automatizuotų ir skaitmenizuotų, taikytų kitus sprendimus, padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo ir (ar) pan.

2.3. Lūkesčiai dėl atskaitomybės

1. Poreikiui esant gauti daugiau informacijos, nei nustatyta teisės aktuose, Įstaigos savininko ar dalininko teisės ir pareigas įgyvendinančiai institucijai raštu pareikalavus, Įstaiga savininko (dalininko) teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytais terminais (jei tokie nenustatyti, teisės aktų nustatytais terminais) raštu pateikia papildomą informaciją, susijusią su Lūkesčių raštu.

2. Atskaitomybės apie atitiktį Lūkesčių rašte nustatytiems lūkesčiams, rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant tikslus ir lūkesčius informacija teikiama Įstaigos savininko ar dalininko teisės ir pareigas įgyvendinančiai institucijai Apraše nustatyta tvarka ir terminais.